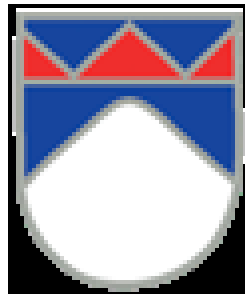


Tunturilatu ry

Strategia 2023-2025



Tunturilatu Strategia

1. Nykytilanne

- Palvelutarjontaan kuuluu Lapin kämppien + kerhojen kämpät lisäksi vuosikokousten yhteydessä järjestettävät kevät- ja syyspäivät sekä Susiaiset. Lähes joka kesä on saatu järjestettyä VaVa-leiri Susikyrössä. Lisäksi toimihenkilöille järjestetään säännöllisesti koulutusta.
- Aktiivisia kerhoja on 14, joiden yhteenlaskettu jäsenmäärä on 2135, näiden lisäksi suoria jäseniä on 557.
- Yli puolet kaikista (saatavilla olevien tietojen mukaan) jäsenistä on yli 50-vuotiaita, joskin kerhojen välillä on suurta vaihtelua; 31% – 77%. Noin 25% jäsenistä ei ole ilmoittanut ikäänsä.

Tunturilatu Strategia

2. Strategiset linjaukset. Mitä halutaan tehtävän?

- Hyviä vaelluksia, koulutuksia
- Myös kevyempiä lapinvaelluksia, esim. naisten reissuja- lyhyemmillä etapeilla
 - Kevytpatikka, kamat autoilla (seniorivaellukset)
- Kevyet vaellukset pitää järjestää ympäri Suomea, ja ne toimisivat nousujohteisesti koulutuksina Lapinvaelluksille. Vaihtuva järjestelyvuoro kerhoille.
- Retkiä mielenkiintoisiin paikkoihin, ympäri Suomea ja ulkomaille
- Retkeilykoulutus (Susipolku-koulutus, Suorituspassin kehittäminen. Susiarvo ei pakollinen.
- Retkenvetäjäkoulutus
 - Suomen Ladun Ohjaajarekisteriin ilmoittautuminen
- Yhteistyö muiden kerhojen ja ryhmien sekä latuyhdistysten kanssa (Latualueiden tapaamiset)
 - Hyvien käytäntöjen jakaminen kerhojen kesken.
- Toimintaa nuorille ja perheille
- Lehteen ideoita kerhoille esim. Lyhyt- ja Tuntiretkeilystä, Myös Youtube-tietoiskuja/opasteita
- TL:n tuki kerhoille, raha, neuvot, ideat
- Kerhokirjeitä
 - Ideoita kerhoille, vahvuuskysely, ideakysely (Seuraavaan kerhokirjeeseen kooste ideoista), kerhojen ”omat jutut-esittely”
- Yhteisöllisyyttä (Kesäpäivät?, TL-toimikunta järjestää)?
- Kerhojen toimintaan saatava uutta väkeä.
- Välitöntä ilmapiiriä vaalittava, jotta kaikki kokisivat itsensä tervetulleeksi

Tunturilatu Strategia

3. Kehitystarpeet

- Hallinto
 - Hallituksessa ololle määräaika (3 kautta)
 - Puheenjohtajan kaudet max 4 vuotta
 - Kerhot ”pakotettava” ehdottamaan hallitukseen jäseniä
 - Erovuoroisten halukkuutta jatkaa ei ilmoiteta kokouksessa, vaan heitä täytyy ehdottaa samoin kuin uusiakin jäseniä
 - Hallituksen jalkautuminen kerhoihin
 - Hallitus ja toimikunnat voisivat olla aktiivisempia kerhoihin päin, tiedottaminen
 - Toimikuntatyöskentely hallituksen apuna
 - Tulevaisuustoimikunta? (Järjestötoimikunta) lisättävä toimikuntiin, keroyhdyshenkilö vetäjänä.
- Jäsenhankintaa kannustettava, Suomen Ladun apua käytettävä enemmän.
- Retkien ja toiminnan vetäjiä tarvitaan lisää
- Tunturiladun näkyvyys paremmaksi (Medioiden linkitys (Insta-Face))
- Kerhoille rahallista toimintatukea, tapahtuma-avustus
- Kerhoihin kuulumattomien huomioon ottaminen, säännöllinen tiedottaminen, (sähköposti)!

Tunturilatu Strategia

Toimintasuunnitelmaan:

- Hallinto
 - Sääntöihin tehtävät muutokset:
 - Hallituksessa ololle määräaika (3 kautta)
 - Puheenjohtajan kaudet max 4 vuotta
 - Etäosallistuminen/Hybridikokoukset
 - Hallituksen jalkautuminen kerhoihin
 - Hallituksen jäsenille määriteltävä roolit
 - Toimikuntatyöskentely hallituksen apuna
 - Tulevaisuustoimikunta? (Järjestötoimikunta) lisättävä toimikuntiin, kerhoyhdyshenkilö vetäjänä.
- Tunturiladun näkyvyys paremmaksi (Medioiden linkitys (Insta-Face))
- Kerhoille toimintatukea, tapahtuma-avustus
- Kerhoihin kuulumattomien huomioon ottaminen, säännöllinen tiedottaminen, (sähköposti)!